**Порядок поступления на гражданскую службу**

Согласно главе 6 Закона Кемеровской области от 01.08.2005 № 103-ОЗ (ред. от 30.06.2021) «О государственных должностях Кемеровской области - Кузбасса и государственной гражданской службе Кемеровской области – Кузбасса».

**Статья 29. Право поступления на гражданскую службу**

1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям, установленным законодательством о гражданской службе.

**Статья 30. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу**

1. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

(в ред. Закона Кемеровской области от 02.05.2017 N 31-ОЗ)

2. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) утратил силу. - Закон Кемеровской области от 03.11.2011 N 115-ОЗ;

3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении на иную должность гражданской службы гражданского служащего в случаях, предусмотренных пунктом 2 статьи 37 и пунктом 1 статьи 40 настоящего Закона;

(в ред. Закона Кемеровской области от 19.06.2013 N 72-ОЗ)

5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

(пп. 5 в ред. Закона Кемеровской области от 21.11.2013 N 106-ОЗ)

3. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа.

(в ред. Закона Кемеровской области от 01.04.2010 N 30-ОЗ)

4. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

5. Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством о гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

6. Претендент на замещение должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством о гражданской службе.

7. Для проведения конкурса актом соответствующего государственного органа образуется конкурсная комиссия.

8. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из структурного подразделения по вопросам государственной службы и кадров и структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями [пункта 8.2](#Par20) настоящей статьи независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(п. 8 в ред. Закона Кемеровской области - Кузбасса от 28.12.2020 N 171-ОЗ)

8-1. В состав конкурсной комиссии в исполнительном органе государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, при котором в соответствии с Законом Кемеровской области "Об Общественной палате Кемеровской области" образован общественный совет, наряду с лицами, указанными в [пункте 8](#Par16) настоящей статьи, включаются представители указанных общественных советов. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

(п. 8-1 введен Законом Кемеровской области от 21.11.2013 N 106-ОЗ; в ред. Закона Кемеровской области от 12.12.2017 N 104-ОЗ, Закона Кемеровской области - Кузбасса от 02.04.2020 N 34-ОЗ)

8-2. Включаемые в состав конкурсных комиссий представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются государственным органом по управлению государственной службой Кемеровской области по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном постановлением Губернатора Кемеровской области, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов.

(п. 8-2 введен Законом Кемеровской области - Кузбасса от 28.12.2020 N 171-ОЗ)

8-3. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии государственного органа не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

(п. 8-3 введен Законом Кемеровской области - Кузбасса от 28.12.2020 N 171-ОЗ)

8-4. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях одного государственного органа не может превышать в совокупности три года.

(п. 8-4 введен Законом Кемеровской области - Кузбасса от 28.12.2020 N 171-ОЗ)

9. Состав конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

10. Состав конкурсной комиссии должен исключать возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на результаты принимаемых конкурсной комиссией решений.

11. Претендент на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством о гражданской службе.

12. Положение о конкурсе, определяющее порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.